

PROVINCIA

BARLETTA ANDRIA TRANI

SETTORE PERSONALE

Piazza San Pio X° n. 9

76123 – Andria (BT)

tel. 0883 197 63 18

Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione

Al Presidente dell'Organismo Indipendente

Dott.ssa Maria De Filippo

SEDE

Oggetto: monitoraggio annuale in ordine allo stato di attuazione del codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani

Si riscontra la nota prot. n. 57099/14, trasmettendo alla S.V. i risultati del monitoraggio annuale svolto dall'Ufficio Procedimenti disciplinari in ordine allo stato di attuazione del codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani e pubblicato sul sito internet istituzionale nella sezione dedicata alle “notizie dal Settore Personale”.

Ai sensi dell'art. 9 del codice di comportamento integrativo dei dipendenti della Provincia di Barletta-Andria-Trani e dell'art. 15, DPR n. 62/2013, le funzioni di vigilanza e monitoraggio sull'attuazione del presente codice, oltre che del codice generale, sono attribuite, in particolare, all'Ufficio procedimenti disciplinari, che cura l'esame delle segnalazioni di violazione, la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate ed effettua, annualmente, il monitoraggio dello stato di attuazione, nonché la pubblicazione sul sito istituzionale.

A far data dalla approvazione del codice integrativo, giusta D.G.P. n. 166 del 23/12/2013, non risultano avviati procedimenti disciplinari immediatamente pertinenti alla violazione di statuizioni poste dal citato codice e non sono pervenute segnalazioni di violazioni precipue del codice stesso, né sono stati rilevati d'ufficio comportamenti illeciti di tale origine; risulta pendente un unico procedimento disciplinare, di cui la S.V. è stata informata con nota prot. n. 49983/14, il

quale – qualora dovesse condurre all'accertamento della responsabilità disciplinare del dipendente – integrerebbe plurime violazioni del codice integrativo di comportamento. Tuttavia, non è possibile, né lecito e opportuno, per l'Ufficio, esprimere anticipatamente un parere in ordine alla fondatezza delle censure mosse in sede disciplinare su segnalazione del Dirigente responsabile. Ogni determinazione a riguardo deve, pertanto, essere rinviata all'esito del procedimento stesso.

Tanto al fine di permettere al Responsabile della prevenzione della corruzione la comunicazione prescritta all'Autorità nazionale anticorruzione dei risultati del monitoraggio.

Cordiali saluti.

Il Dirigente *ad interim* del Settore Personale

Dott. F.P. Greco